

Wat karakteriseert uiterst effectieve Raden van Bestuur?

Gewoon een goede Raad van Bestuur zijn is niet meer voldoende in de huidige complexe, snel veranderende en competitieve omgeving. Het implementeren van wetgeving en best practices in corporate governance is natuurlijk basic, maar de beste Raden van Bestuur vertonen allen één karakteristiek die het verschil maakt tussen een goede en een uiterst effectieve Raad van Bestuur.



Het is dikwijls complex om uit te maken waarom een aantal personen een sterk team maken en een aantal andere, even getalenteerde personen, een niet-functionerend team maken.

De conclusie van een aantal studies is dat het sterke team in een positieve spiraal zit van respect, vertrouwen en openheid.

Binnen deze positieve spiraal van respect, vertrouwen en openheid

- ontwikkelen de team leden wederzijds respect
- op basis waarvan een sfeer van vertrouwen wordt opgebouwd
- waarin team leden elkanders conclusies in een open sfeer kunnen uitdagen en zij hun eigen meningen aanpassen in functie van intelligente vragen. Dit als aanzet om effectieve beslissingen te kunnen nemen.

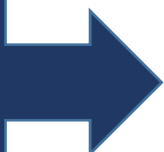
De best presterende bedrijven hebben dan ook Raden van Bestuur die een cultuur hebben waarin

- openheid en het permanent in vraag stellen van stellingen (door Jack Welch gedefinieerd als candor) als een verplichting aanzien wordt en waarin
- geen enkel onderwerp als niet-bespreikbaar aanzien wordt.

Arthur Andersen was waarschijnlijk niet ten onder gegaan indien iemand had gezegd "Wait a minute" voordat kritische Enron documenten vernietigd werden.

***Een positieve spiraal van
wederzijds respect,
sfeer van vertrouwen en
openheid***

**DE
VOLGENDE
STAP?**



**Contacteer Stone Consult
om te bespreken**

**of er potentieel zit in het effectiever maken van uw Raad
van Bestuur door**

- **corporate governance best practices te implementeren**
- maar ook door
- **de cultuur binnen de Raad van Bestuur te optimaliseren.**

STONE CONSULT

Opstraat 20
B-3960 Bree

www.stoneconsult.be

CONTACT:

Jean Steensels
jean.steensels@stoneconsult.be
+ 32 477 31 05 91

ONZE VISIE

Stone Consult transformeert middelgrote ondernemingen door hen te inspireren en te ondersteunen om sterkere processen te implementeren m.b.t. de 3 krachtigste tools om de waarde van de onderneming op significante wijze te verhogen, i.e.

- Strategie,
- Corporate Governance en
- Talent Management.



STONE CONSULT

Sharing Experience